

BOLETÍN JULIO 2023



DINÁMICA GERENCIAL HOSPITALARIA



REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL EN COLOMBIA

Tomado de: El País.

A partir del 15 de julio, la jornada laboral para los trabajadores en Colombia, fijada en 48 horas a la semana, se reducirá a 47 horas. Se trata de la primera de cuatro reducciones anuales que culminarán en 2026 y responden a la entrada en vigor de la Ley 2101, una iniciativa aprobada en 2021 para fijar la duración máxima de la jornada laboral en 42 horas a la semana.

¿Cómo se aplicará la reducción de la jornada laboral?

La Ley 2101 plantea una desescalada gradual del tiempo de trabajo semanal con el objetivo de establecer una jornada laboral de 42 horas. Tras la primera reducción a 47 horas en julio de 2023, la jornada continuará disminuyendo paulatinamente de la siguiente forma:

- ✦ Desde el 15 de julio de 2024, se trabajará una hora menos respecto a 2023 (46 horas)
- ✦ A partir del 15 de julio de 2025, se restarán dos horas adicionales a la jornada laboral semanal (44 horas)
- ✦ El 15 de julio de 2026 se restarán el último par de horas, para alcanzar las 42 horas semanales

La disminución de la jornada laboral no implica la reducción del salario, de las prestaciones que reciben los trabajadores, ni de las obligaciones adquiridas por el empleador en la relación contractual. De acuerdo con la Ley, la distribución de la jornada de trabajo semanal se deberá acordar entre trabajador y empleador en cinco o seis días a la semana, garantizando al menos un día de descanso para el empleado. Además, el número de horas trabajadas podrá variar de día a día, con un mínimo de cuatro horas y un máximo de nueve horas trabajadas por día.

EN ESTE BOLETÍN PODRÁ CONOCER LAS ACTUALIZACIONES DESARROLLADAS POR DINÁMICA GERENCIAL HOSPITALARIA DANDO CUMPLIMIENTO A ESTA NORMATIVIDAD.

CONTINUAMOS ENTREGÁNDOLE A NUESTROS CLIENTES LAS ACTUALIZACIONES NECESARIAS PARA LA PRESTACIÓN ÓPTIMA DE SUS SERVICIOS

Las instituciones de salud tienen la tarea de cumplir con el reto de brindar una atención oportuna y de calidad a sus pacientes, y al mismo tiempo, entregarle al personal médico y administrativo herramientas que les permitan aumentar su productividad y gestión con resultados favorables para la organización en general. Dinámica Gerencial Hospitalaria, desde sus inicios se ha enfocado en entregarle a sus clientes el mejor sistema posible que les permita cumplir con los retos que la industria les exige, razón por la que nos hemos convertido en el mejor aliado estratégico en la gestión y administración de los hospitales y clínicas en Colombia.

A continuación, le contamos las más recientes actualizaciones de **DINÁMICA GERENCIAL HOSPITALARIA**, que puede encontrar disponibles en la última versión del sistema.

ESTO ES TODO LO QUE TIENE QUE SABER DEL PROCESO DE INGRESOS DEL MÓDULO DE ADMISIONES MIGRADO A WEB

Dinámica Gerencial Hospitalaria entrega a sus clientes, que ya tengan en producción el módulo de admisiones en ambiente web, el rediseño al proceso de ingresos que permite a los usuarios tener una experiencia más ágil y efectiva en cuanto a la admisión de pacientes en el ámbito de urgencias, consulta externa y hospitalización.

Conozca los cambios generados que favorecen las actividades y gestiones del personal médico y de admisiones de su institución en:

El usuario también encontrará la pestaña de “Ingresos Abiertos”, como funciona actualmente en la versión de escritorio, en donde se podrán crear ingresos de forma manual o consultar los que ya se encuentran creados, en caso de necesitarse.

Concepto	Estado	Ingreso	Tipo Documento	Documento	Paciente	Cama	Triage	Ergonomía
Ingresos	Abierto	18/01/2020 08:00 a.m.	Cédula_Consulta	10000000	HERNANDEZ, JUAN CARLOS			
Ingresos	Abierto	18/01/2020 08:00 a.m.	Cédula_Consulta	10000000	HERNANDEZ, JUAN CARLOS			

El campo de “Ingreso por” muestra únicamente los ítems correspondientes a este proceso (Urgencias, Nacido IPS, Remitido, Cirugía ambulatoria), minimizando la probabilidad de errores.

Editor de Ingresos Urgencias

Fecha de Ingreso: 18/01/2020 08:00 a.m.

Ingreso: Cirugía ambulatoria

Tipo Documento: Cédula_Consulta

Documento: 10000000

Paciente: HERNANDEZ, JUAN CARLOS

Cama: []

Triage: []

Ergonomía: []

HOSPITALIZACIÓN:

En el proceso de ingresos se implementó una pestaña llamada “Tablero de Hospitalizaciones”, donde se visualizarán todas las ordenes de hospitalización que se encuentren en estado registrado para hacer su trámite.

Ventajas y Características:

- La pestaña de tablero de hospitalizaciones se rige a través de permisos del módulo de generales, lo cual permite habilitarla a los usuarios o roles que defina la entidad.
- El campo de “Ingreso por” muestra únicamente los ítems correspondientes a este proceso (Hospitalización, Nacido en la IPS, Remitido), minimizando la probabilidad de errores.
- Muestra la información de forma organizada y permite una rápida gestión a través del botón “Asignar Cama”.
- El listado de órdenes de hospitalización se actualiza de forma automática cada 3 minutos.
- Cada una de las columnas permite filtrar o realizar búsquedas específicas.
- Permite identificar cuales pacientes tienen órdenes de hospitalización / traslados pendientes.
- Permite filtrar las órdenes de hospitalización según su tipo: Hospitalización, Urgencias observación, Traslado y Hospitalización recién nacido.
- Permite visualizar datos relevantes de la orden de hospitalización como el tipo de aislamiento, el motivo y la condición.

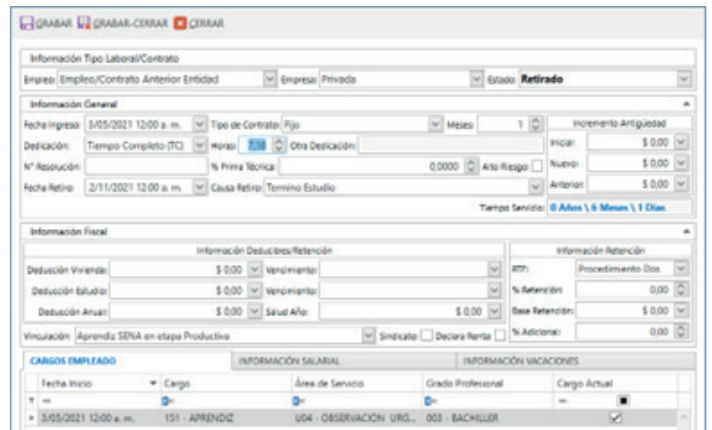
NORMATIVIDAD

CONOZCA LAS NUEVAS ACTUALIZACIONES DE DINÁMICA GERENCIAL HOSPITALARIA EN EL MÓDULO DE NÓMINA, ENFOCADAS EN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD COLOMBIANA

El 16 de Julio de 2023 entró en vigor la Ley 2101 de 2021, que tiene por objetivo reducir la jornada laboral de los trabajadores en el país y la cual ha implicado cambios en el calculo del valor de la hora laboral. **Dinámica Gerencial Hospitalaria** cumpliendo con su promesa de mantener el aplicativo actualizado según la normatividad vigente, ha realizado los cambios necesarios, adaptándose a la ley colombiana, se los contamos a continuación:

ES POSIBLE PARAMETRIZAR LA CANTIDAD DE HORAS EN VALORES DECIMALES.

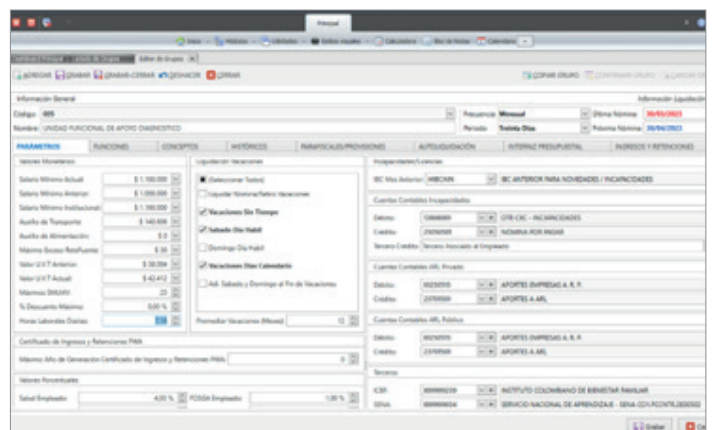
Dinámica Gerencial Hospitalaria ha adaptado en el módulo de Nómina el proceso de captura de información de “Horas Laborales”, para que se puedan digitar números decimales, permitiendo que el calculo del valor hora, se pueda realizar de forma precisa para la liquidación de extras y recargos.



The screenshot shows the 'Dinámica Gerencial Hospitalaria' software interface. The 'Información Tipo Laboral/Contrato' section includes fields for 'Empresa' (Emprego/Contrato Anterior Entidad), 'Estado' (Retirado), 'Fecha Ingreso' (3/05/2021 12:00 a. m.), 'Tipo de Contrato' (Fijo), 'Mezora' (1), and 'Incremento Antigüedad'. The 'Información General' section includes 'Destinación' (Tiempo Completo TCG), 'Horas' (highlighted with a blue selection box), 'Otra Destinación', 'Nº Asignación', '% Prima Técnica' (0.0000), 'Año Riesgo', and 'Fecha Retiro' (2/11/2021 12:00 a. m.). The 'Información Fiscal' section includes 'Información Deducciones/Retención' and 'Información Retención'.

EN LOS GRUPOS DE NOMINA SE AGREGÓ UN NUEVO CAMPO DENOMINADO “HORAS LABORALES DIARIAS”.

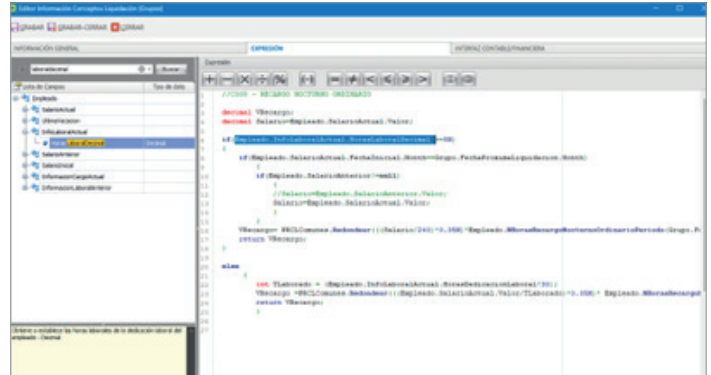
En la más reciente actualización de **Dinámica Gerencial Hospitalaria**, los usuarios de Nómina encontrarán disponible un nuevo campo denominado “Horas Laborales Diarias”, en el que podrán especificar este dato en decimales por cada uno de los grupos de nómina, lo anterior, en caso de optar por manejar una formulación de manera general y no por empleado.



The screenshot shows the 'Dinámica Gerencial Hospitalaria' software interface. The 'Información General' section includes 'Código' (999), 'Presupuesto' (Mensual), 'Fecha Inicio' (3/05/2021), and 'Fecha Fin' (3/05/2021). The 'PARAMETROS' section includes 'Salario Mínimo Actual' (\$1.100.000), 'Salario Mínimo Anterior' (\$1.080.000), 'Salario Mínimo Institucional' (\$1.100.000), 'Año de Transición' (\$1.100.000), 'Año de Implementación' (0), 'Máximo Bonus ResPuntos' (0,30), 'Valor UIT Actual' (\$3.200,00), 'Máximo Sueldo' (25), '% Descuento Máximo' (0,50 %), and 'Horas Laborales Diarias' (highlighted with a blue selection box). The 'PARAMETROS' section also includes 'Información Vacaciones' and 'Información Liquidación'.

ESTOS VALORES SE PUEDEN OBTENER DESDE LA FORMULACIÓN DE CONCEPTOS, FUNCIONES E HISTÓRICOS.

Entiendo la necesidad de captura de la información con datos decimales, **Dinámica Gerencial Hospitalaria** creó una nueva variable en la lista de campos de la pestaña de formulación de conceptos, funciones e históricos, con la que se puede obtener el valor digitado bien sea en el grupo o en el empleado.



QUE DEBE TENER EN CUENTA PARA QUE EL PROCESO DE LIQUIDACIÓN DE NÓMINA SEA ACORDE A LA RECIENTE NORMATIVIDAD COLOMBIANA

1. Su sistema debe estar actualizado con la más reciente versión de Dinámica Gerencial Hospitalaria.
2. Tenga claridad sobre la nueva normatividad que hace referencia a la disminución de horas laborales en el país.
3. Validar la formulación de los conceptos, funciones e históricos de nómina de modo que se utilice la nueva variable.
4. El sistema durante la liquidación de la nómina enviará una alerta si se está utilizando la variable anterior para que sea remplazada por la nueva.
5. Parametrizar en los grupos el nuevo campo denominado Horas Laborales Diarias el cual es de carácter obligatorio.
6. Solicite a nuestra área de soporte la guía que contiene los cambios a realizar en la aplicación para actualizar el proceso de liquidación de nómina.

¡DE SU INTERÉS!

Informamos a nuestros clientes que recientemente hemos actualizado nuestra compañía a Sociedad Anónima Simplificada (S.A.S). Por lo cual, nuestra actual denominación es SISTEMAS Y ASESORIAS DE COLOMBIA S.A.S. Conservando el mismo NIT. De igual manera, se modificó la sigla SYAC S.A. y se remplazó por SYAC S.A.S.

Agradecemos tener en cuenta esta información en la elaboración de documentos y comunicaciones.



**Para Mayor Información
contactarse en:**

SYAC.NET.CO
COMERCIAL@SYAC.NET.CO
@Syac
Tel: (601) 756 0520